

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATA DO PRACY

STANOWISKO - KONSULTANT DS. ANIMACJI SPOŁECZNEJ

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej z siedzibą w Szczecinku przy ul. Wiejskiej 4, reprezentowany przez Dyrektora.
2. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą na potrzeby aktualnej rekrutacji - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a, art. 9 ust.2 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE. 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE) oraz na podstawie ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy w celu wyboru kandydata do pracy.
3. Inspektorem ochrony danych w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Szczecinku jest **Pani Dorota Borys MOPS ul. Wiejska 4 Szczecinek, pok. nr 17, tel. kontaktowy 94 37 280 36 e-mail: inspektorochronydanych@mops.szczecinek.pl**.
4. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres wynikający z przepisów prawa oraz będą archiwizowane zgodnie z regulacjami obowiązującymi w MOPS.
5. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do swoich danych osobowych oraz prawo ich sprostowania lub ograniczenia przetwarzania.
6. Przysługuje Pani/Panu prawo do wycofania w każdym momencie zgody na przetwarzanie swoich danych osobowych, co pozostanie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem. Wycofanie uniemożliwi dalszy udział w procedurze rekrutacyjnej.
7. W przypadku uznania, iż przetwarzanie danych osobowych dotyczących Pani/Pana, narusza przepisy rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.
8. Podanie danych osobowych wynika z dobrowolnej zgody kandydata do pracy, lecz ich niepodanie skutkuje odmową rozpatrzenia kandydatury w procedurze rekrutacyjnej.