



Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Szczecinku

w związku z realizacją działań Klubu Integracji Społecznej finansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

poszukuje doradcy zawodowego

I. W ramach usługi przewiduje się: przeprowadzenie testów predyspozycji zawodowych dla maksymalnie **21 uczestników** zajęć Klubu Integracji Społecznej, realizowanych w ramach projektu „Nowa Szansa”.

II. Planowany zakres i forma współpracy:

Termin: marzec - kwiecień 2019 r.

Liczba: max. 21 godzin spotkań indywidualnych z uczestnikami zajęć KIS, mających na celu przeprowadzenie testów predyspozycji zawodowych,

Zakres: nie dopuszcza się składania ofert częściowych,

Miejsce realizacji: wskazane przez Wykonawcę na terenie Szczecinka,

Forma: umowa cywilnoprawna.

Realizacja usługi: Wykonawca nie może powierzyć przedmiotu umowy innej osobie, bez zgody Zamawiającego.

III. Wymagania kwalifikacyjne: wykształcenie wyższe na kierunku pedagog, psycholog, doradztwo zawodowe lub studia podyplomowe w zakresie doradztwa zawodowego oraz dwuletnie doświadczenie w zakresie doradztwa zawodowego.

IV. Opis sposobu przygotowania oferty:

Do oferty należy dołączyć następujące załączniki:

- 1) aktualne CV
- 2) oświadczenie o pełnej zdolności do czynności prawnych,
- 3) oświadczenie o niekaralności,
- 4) dokumenty potwierdzające kwalifikacje i doświadczenie kandydata w zakresie doradztwa zawodowego.

V. Termin, miejsce i sposób składania ofert:

- 1) ofertę wraz załącznikami należy złożyć w wersji papierowej,
- 2) ofertę należy dostarczyć za pośrednictwem poczty, kuriera lub osobiście do **Sekretariatu Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej, ul. Wiejska 4, 78-400 Szczecinek,**
- 3) termin składania ofert upływa w dniu **27 lutego 2019 r. o godz. 14⁰⁰,**
- 4) w sprawie ofert można kontaktować się z **Panią Honoratą Owczarek** osobiście pokój nr 19 lub telefonicznie: **94 37 280 15** lub **94 37 280 00** (Sekretariat), od poniedziałku do piątku w godz. od 8⁰⁰ do 14³⁰.

VI. Informacje dotyczące wyboru oferenta

- 1) Zamawiający wybierze Wykonawcę, który spełni wymagania ujęte w pkt. III i IV oraz zaoferuje najniższą cenę za cały zakres usługi.
- 2) Zamawiający zastrzega sobie unieważnienie postępowania bez podania przyczyny.

W załączeniu:

Klauzula informacyjna.



KLAUZULA INFORMACYJNA

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 **rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)** informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej z siedzibą w Szczecinku przy ul. Wiejskiej 4, reprezentowany przez Dyrektora.
2. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą na potrzeby aktualnej rekrutacji - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a, art. 9 ust.2 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE. 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE) oraz na podstawie ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy w celu wyboru kandydata do pracy.
3. Inspektorem ochrony danych w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Szczecinku jest **Pani Dorota Borys MOPS ul. Wiejska 4 Szczecinek, pok. nr 17, tel. kontaktowy 94 37 280 36 e-mail: inspektorochronydanych@mops.szczecinek.pl**.
4. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres wynikający z przepisów prawa oraz będą archiwizowane zgodnie z regulacjami obowiązującymi w MOPS.
5. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do swoich danych osobowych oraz prawo ich sprostowania lub ograniczenia przetwarzania.
6. Przysługuje Pani/Panu prawo do wycofania w każdym momencie zgody na przetwarzanie swoich danych osobowych, co pozostanie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem. Wycofanie uniemożliwi dalszy udział w procedurze rekrutacyjnej.
7. W przypadku uznania, iż przetwarzanie danych osobowych dotyczących Pani/Pana, narusza przepisy **rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)**, przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.
8. Podanie danych osobowych wynika z dobrowolnej zgody kandydata do pracy, lecz ich niepodanie skutkuje odmową rozpatrzenia kandydatury w procedurze rekrutacyjnej.